

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Número de académicos con plaza	20	7	IIN	6	18	-	NCP	-	NCP	0	0	18	90.00%
		8	ISC	8		-		-					
		5	IGE	4		-		0					
		0	IAM	0		-		0					
Número de académicos participantes en cursos de capacitación	58	17	IIN	17	56	-	NCP	0	0	-	NCP	56	96.55%
		13	ISC	12		-		-					
		16	IGE	16		-		0					
		5	IAM	5		-		0					
		7	INGLÉS	6		-		0					
Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	39	14	IIN	13	33	0	0	-	NCP	-1	3	36	92.31%
		12	ISC	11		0		1					
		11	IGE	8		0		2					
		2	IAM	1		0		1					
Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	20	8	IIN	7	19	1	1	-	NCP	-	NCP	20	100.00%
		5	ISC	5		-		-					
		5	IGE	5		-		-					
		2	IAM	2		-		-					
Número de académicos con competencias digitales	50	17	IIN	17	50	-	NCP	-	NCP	-	NCP	50	100.00%
		13	ISC	12		-		-					
		16	IGE	16		-		-					
		4	IAM	5		-		-					

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	41	15	IIN	0	1	0	0	-	NCP	0	0	1	2.44%
		12	ISC	0		0		-		0			
		11	IGE	1		0		-		0			
		3	IAM	0		0		-		0			
Número personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	73	22	Directivos	15	67	2	8	-	NCP	1	1	76	100.00%
		40	Administrativos	40		6		-		0			
		11	Apoyo	12		0		-		0			
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	3	2	IIN	3	3	-	NCP	-	NCP	-	NCP	3	100.00%
		0	ISC	0		-		-					
		1	IGE	0		-		-					
		0	IAM	0		-		-					
Número de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	67	29	IIN	3	10	-	NCP	18	46	7	16	72	100.00%
		16	ISC	2		-		10		0			
		15	IGE	4		-		16		9			
		7	IAM	1		-		2		0			

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	1				NCP		NCP		3		NCP	3	100.00%
Número de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	4	1	IIN	NCP	1	-	NCP	1	3	-	NCP	4	100.00%
		1	ISC	NCP		-		1		-			
		1	IGE	NCP		-		1		-			
		1	IAM	1		-		0		-			
Número de estudiantes beneficiados con una beca	1040	468	IIN	386	867	30	71	17	62	101	250	1250	100.00%
		249	ISC	195		20		19		71			
		250	IGE	215		18		18		54			
		73	IAM	71		3		8		24			

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Matrícula de Nivel Licenciatura	1260	566	IIN	451	1006	-	NCP	500	1154	-	NCP	1154	91.59%
		298	ISC	231		-		265		-			
		302	IGE	246		-		294		-			
		94	IAM	78		-		95		-			
Número de tutores formados	20	8	IIN	8	20	-	0	-	NCP	-	NCP	20	100.00%
		6	ISC	5		-		-		-			
		5	IGE	5		-		-		-			
		1	IAM	2		-		-		-			
Índice de eficiencia terminal de licenciatura	16.48%	8.24%	IIN	-	NCP	15.11%	34.07%	1.65%	4.95%	-	NCP	39.01%	100.00%
		3.30%	ISC	-		4.40%		2.47%		-			
		4.12%	IGE	-		12.36%		0.27%		-			
		0.82%	IAM	-		2.20%		0.55%		-			
Predios regularizados	1			1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%	
Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	53.33%	23.89%	IIN	-	NCP	-	NCP	12.41%	33.79%	-	NCP	33.79%	63.37%
		15.28%	ISC	-		-		11.03%		-			
		12.22%	IGE	-		-		6.55%		-			
		1.94%	IAM	-		-		3.79%		-			
Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y	14.22%	6.33%	IIN	6.16%	15.30%	0.00%	1.59%	2.89%	6.02%	0	0	22.91%	100.00%
		3.67%	ISC	3.88%		0.00%		2.43%		0			

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	1.22%	3.22%	IGE	3.28%	1.55%	0.596%	1.55%	0.35%	0.02%	0	0	22.51%	100.00%
		1.00%	IAM	1.98%		0.994%		0.35%		0			
Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	100%			100.00%		NCP		NCP		NCP		100.00%	100.00%
Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	3			3		NCP		NCP		NCP		3	100.00%
Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	10			0		4		2		3		9	90.00%
Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica	1			0.50		0.00		0.00		0		0.50	50.00%
Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes	4	1	IIN	-	NCP	1	4	-	NCP	-	NCP	4	100.00%
		1	ISC	-		1		-					

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades		1	IGE	-	NCP	1	NCP	-	NCP	-	NCP		100.00%
		1	IAM	-		1		-		-			
Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación	1				1	NCP		NCP		NCP		1	100.00%
Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales	90	29	IIN	5	10	-	NCP	19	61	-	NCP	71	78.89%
		21	ISC	0		-		4		-			
		28	IGE	4		-		31		-			
		12	IAM	1		-		7		-			
Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	10				NCP	NCP		14		NCP		14	100.00%
Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	450				NCP	NCP		4232		NCP		4232	100.00%

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del Tecnológico Nacional de México entre la comunidad	1				1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%
Número de cuerpos académicos conformados y en operación	5				5		NCP		NCP		1	6	100.00%
Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	40	10	IIN	-	NCP	5	24	7	20	-	NCP	44	100.00%
		10	ISC	-		7		7					
		10	IGE	-		6		5					
		10	IAM	-		6		1					

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	1				NCP		1		NCP		NCP	1	100.00%
Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	2	0	IIN	-	NCP	-	NCP	0	4	-	NCP	4	100.00%
		2	ISC	-		-		3		-			
		0	IGE	-		-		1		-			
		0	IAM	-		-		0		-			
Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del Tecnológico Nacional de México	1	1	IIN	-	NCP	-	NCP	1	1	-	NCP	1	100.00%
		0	ISC	-		-		0		-			
		0	IGE	-		-		0		-			
		0	IAM	-		-		0		-			
Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	2				NCP		NCP		NCP		0	0	0.00%

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	1				NCP		NCP		1		NCP	1	100.00%
Consejos de Vinculación en operación	1				NCP		0.5		NCP		0	0.5	50.00%
Marco normativo de vinculación actualizado	1				NCP		0.5		NCP		0	0.5	50.00%
Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	5				3		NCP		NCP		0	3	60.00%
Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	2				7		NCP		NCP		0	7	100.00%

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	20			89		NCP		NCP		21	110	100.00%	
Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	350	155	IIN	0	128	42	100	0	0	13	117	345	98.57%
		80	ISC	50		0		0					
		89	IGE	78		55		0		104			
		26	IAM	0		3		0		0			
Número de registros de propiedad intelectual	2			2		NCP		NCP		NCP	2	100.00%	
Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	1			NCP		NCP		NCP		0	0	0.00%	
Número de empresas incubadas	2			NCP		NCP		NCP		0	0	0.00%	
		18%	IIN	-		6%		1%		2%			

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	50%	12%	ISC	-	NCP	3%	18%	0%	2%	4%	8%	28.00%	56.00%
		15%	IGE	-		7%		1%		1%			
		5%	IAM	-		2%		0%		1%			
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	20	6	IIN	-	NCP	-	NCP	0	0	-	NCP	0	0.00%
		4	ISC	-		-		-					
		6	IGE	-		-		-					
		4	IAM	-		-		-					
Manual de organización actualizado	1			NCP		NCP		NCP		0	0	0.00%	
Manual de procedimientos actualizado	1			25.00%		NCP		NCP		0	25.00%	25.00%	
Número de documentos jurídico normativos creados y/o actualizados	1			NCP		NCP		NCP		0%	0	0.00%	
Estrategia institucional de comunicación implementada	1			NCP		NCP		NCP		0.5	0.5	50.00%	
Sistema de gestión de la calidad certificado	1			1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%	
Sistema de gestión ambiental certificado	1			1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%	
Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	1			1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%	

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Valor del Indicador 2 TRIMESTRE		Valor del Indicador 3 TRIMESTRE		Valor del Indicador 4 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ABR JUN	Cantidad/ Porcentaje por carrera	JUL.-SEPT.	Cantidad/ Porcentaje por carrera	OCT - DIC		
Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	1				1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%
Informe de rendición de cuentas presentado	1				1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%
Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	1				1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%
Programa institucional de cero plásticos de un solo uso en operación	1				1		NCP		NCP		NCP	1	100.00%

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	Con base en el Presupuesto Inicial - Analítico de Plazas, el Instituto tiene autorizado 20 plazas de Profesor Asociado (10 de Profesor Asociado A, 8 de Profesor Asociado B y 2 de Profesor Asociado C). Cabe mencionar que la Dirección Académica realizó el proceso de asignación de definitivades, por lo que a partir de febrero 2015 a septiembre 2018 se concursaron y otorgaron 20 plazas de Profesores Asociados (8 Profesores Asociados A, 8 Profesores Asociados B y 2 Profesores Asociados C), quedando vacante 1 plaza de Profesor Asociado A, en virtud de que el docente ya no labora en el Instituto y 1 que fue asignada en su momento a un profesor que actualmente se desempeña en actividades directivas.	Durante el mes octubre 2021 se realizó la captura de plazas en la plataforma SARITD, quedando vacantes las 2 plazas de Profesor Asociado A, por lo cual, el instituto puede hacerse acreedor a una sanción y/o recorte presupuestal de dichas plazas por no ejercerlas.	La Dirección Académica no ha realizado proceso de asignación de categoría de Profesor Asociado para otorgar las plazas vacantes.	Definir el proceso de asignación de categoría de Profesor Asociado para otorgar las plazas vacantes.
Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	El 96.55% del personal recibió al menos un curso de capacitación al año.	-	-	-
Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	Al cierre del ejercicio se cuenta con 35 académicos con grado de maestría (12 de IIN, 12 de ISC, 9 de IGE y 2 de IAM) y 1 con grado de Doctorado de la carrera de IGE. Se refleja la disminución de un académico con grado de maestría derivado del fallecimiento de la Arq. Magda Olivia Zumaya de la Carrera de IIN.	La mayor parte de nuestros académicos se encuentran formados en un grado de maestría o doctorado.	-	-
Subdirección de Posgrado e Investigación	Se cumple con el indicar al 100%. Se cuenta con 20 docentes con reconocimiento de perfil deseable.	El contar con docentes con reconocimiento de perfil deseable, garantiza el fortalecimiento del proceso enseñanza-aprendizaje.	-	-
Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	100% del personal docente está capacitado en competencias digitales.	-	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	Durante el presente ejercicio los docentes no tomaron el curso de DREAVA derivado de que cursaron otros diplomados que oferta el Tecnm, como son: Diplomado en Competencias Docentes Básicas, el cual se impartió en línea por parte del TecNM a través de CIIDET, con una duración de 320 horas, considerando a 37 docentes.	Aunque el personal docente se formó en otras competencias, es necesario dar cumplimiento a esta meta e indicador que emite el TecNM en su Programa de Desarrollo Institucional.	Calendarización de otro diplomado por el TecNM.	Realizar la gestión con otro instituto que imparta el Diplomado, para formar a un grupo de docentes y de esta manera poder realizar el registro ante el TecNM, con los académicos que cumplan los requisitos requeridos para impartir dicho Diplomado.
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	En el periodo de octubre a diciembre se capacitó a 1 trabajador (1 directivo, 0 administrativos y 0 de apoyo).	Proporcionar capacitación al personal del instituto, el cual traerá por consecuencia contar con trabajadores (as) con nuevas habilidades y conocimientos.	-	-
Subdirección de Posgrado e Investigación	Esta meta se logró al 100%, el académico Gaudencio Antonio Benito y los estudiantes de quinto semestre de la carrera de Ingeniería Industrial, Daniela Hernández González y Juan Enrique García Benítez participaron en el mes de febrero de 2021 en la convocatoria Proyectos de Desarrollo Tecnológico e Innovación para estudiantes 2021 con el proyecto Aplicación Lean Manufacturing post COVID 19 en Panaderías Artesanales Constituidas por Mujeres Indígenas en la Zona Sur de San Luis Potosí.	La realización de proyectos de investigación y la participación de académicos y alumnos en distintas convocatorias, permite someter a los proyectos a evaluación de pares académicos que son expertos en el tema y recibir retroalimentación pertinente de mejoras que se deben realizar en la estructura de la propuesta. Esta actividad promueve además la investigación científica y tecnológica entre la comunidad del ITST.	-	-
Subdirección Académica	En el trimestre octubre - diciembre, 16 estudiantes cumplen con el requisito del idioma Inglés, entregando su certificado que ratifica la competencia del Nivel B1. Al cierre de 2021 se tiene un total de 62 estudiantes y 10 académicos que cumplen con la competencia de una segunda lengua, por lo que la meta anual se cumple al 100%	Se cuenta con estudiantes competentes en una segunda lengua	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Subdirección Académica	<p>En el ejercicio 2021 se lograron introducir para el semestre agosto 2021 - enero 2022, materias con temas en una segunda lengua (Inglés): IIN Unidad II: Experimentos con Arreglos Ortogonales, en específico en el desarrollo de una práctica como evaluación, en la cual dicha actividad consiste en analizar y desarrollar el contenido de un artículo en inglés, ISC con la materia de Programación Lógica y Funcional con el Ing. Héctor Solís Alvineda, e IGE con la materia de Ingeniería de Procesos con la Ing. Mariana Hernández de la Cruz.</p> <p>Se logra un porcentaje de cumplimiento del 100% respecto a la meta programada.</p>	Permite al estudiante adentrarse o fortalecerse en una segunda lengua extranjera, mediante la práctica en una materia de su perfil.	-	-
Subdirección Académica	Al cierre de 2021 se logra el 100% del cumplimiento de la meta anual programada, impartándose en el semestre febrero - julio 2021, 1 materia de Desarrollo Sustentable en la carrera de IAM y en el periodo agosto 2021 - enero 2022 se impartieron en las carreras de IIN, ISC e IGE.	Se presenta un impacto positivo porque permite al estudiante adoptar una conciencia social y ecológica, que requieren las organizaciones de calidad.	-	-
Jefatura de Servicios Escolares	<p>Al cierre del ejercicio, se cuenta con un padrón de 1108 estudiantes beneficiados con una beca del total de la matrícula de 1154 del periodo agosto-diciembre 2021, 46 estudiantes aún no cuentan con algún tipo de beca.</p> <p>Cabe hacer mención que, del número total de estudiantes reportados en este indicador (1250), 1108 son beneficiados y 142 corresponden a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 27 estudiantes que contaron con beca en el semestre febrero-julio 21 y no fueron beneficiados en el periodo agosto - dic. 21. - 115 que fueron reportados en febrero julio 21 y ya no se encuentran vigentes en el Instituto. 	-	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Jefatura de Servicios Escolares	Se tiene una matrícula de 1154 estudiantes de los cuales corresponden 500 a Ingeniería Industrial, 265 a Ingeniería en Sistemas Computacionales, 294 a Ingeniería en Gestión Empresarial y 95 a Ingeniería Ambiental.	-	-	-
Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	Para el ejercicio 2021 se concluye con 20 tutores que cuentan con su certificación como docente formado en tutorías.	-	-	-
Jefatura de División de Estudios Profesionales	En este trimestre egresaron 142 (IIN 61, ISC 25, IGE 46, IAM 10) del cohorte generacional del 2016. Esta meta se supera en este año en virtud de que el TecNM cambió el método de cálculo estableciéndola como : (número de estudiantes de Licenciatura egresados del IT en el año N/ número de estudiantes de nuevo ingreso en el año N -5) *100	Este indicador se superó en un 22.53% con respecto a lo establecido.	-	-
Jefatura del Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se cuenta con las escrituras que amparan la propiedad del terreno	Meta cumplida.		
Jefatura de División de Estudios Profesionales	Para el semestre agosto 2021- enero 2022 se atendió a solo 98 estudiantes de nuevo ingreso de las diferentes carreras del Instituto, con clases virtuales que permitan impulsar la formación integral.	Se tiene un incumplimiento del 66.21% de la meta establecida.	No se registraron en actividades de formación integral optando por elegir actividades de otro tipo de programas.	Replantear esta meta para el ejercicio 2022 Difundir en los estudiantes de nuevo ingreso las actividades de formación integral para que participen
Jefatura de División de	En el trimestre octubre-diciembre no se realizaron actividades que contribuyeran a impulsar la participación de los estudiantes, sin embargo la meta anual es superada. Se contó con la participación de 222 estudiantes en	-	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Estudios Profesionales	Con la participación de 222 estudiantes en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.			
Jefatura de División de Estudios Profesionales	En el Instituto se cuenta con 1 espacio destinado para la actividad deportiva de basquetbol, 1 cancha de futbol, 1 la sala audiovisual y 1 plaza fundadores (habilitada para su uso)	Se aprovechan los espacios para el desarrollo de las actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.	-	-
Jefatura de División de Estudios Profesionales	En el semestre febrero-julio 2021, se contó con tres instructores: 1 atendiendo los equipos de futbol varonil y femenil; 1 atendiendo los equipos de basquetbol varonil y femenil; 1 instructor atendiendo los grupos de cuerdas y teatro. Cabe señalar, que algunas actividades están siendo atendidas por estudiantes destacados y servicio social.	Se cuenta con el 100% de la capacidad de instructores para atender las actividades de formación integral.	-	-
Jefatura de División de Estudios Profesionales	El 2 de noviembre de 2021, se llevo a cabo el concurso "En mi casa se vive el Xantolo" para promover las costumbres y tradiciones del día de muertos. Asimismo, el 9 de diciembre de 2021 se participó en el evento navideño convocado por el H. Ayuntamiento de Tamazunchale. Se realizó un Programa Navideño, el cual contó con la participación del grupo de cuerdas y el grupo de teatro de nuestro instituto el cual fue transmitido vía Facebook Institucional. Al cierre del ejercicio se realizan un total de 9 eventos, logrando un porcentaje de cumplimiento del 90%	No se logro alcanzar el 10% según lo programado.	Debido a la contingencia por el Covid 19, no se pudieron realizar eventos, así como no se cuenta con los recursos necesarios para su ejecución.	Identificar los eventos a realizarse con la finalidad de promover la formación integral entre los estudiantes.
Jefatura de División de Estudios Profesionales	No se tiene avance del proyecto debido a que no se tiene información para su continuidad.	Se cuenta con un 50% de avance del proyecto de patrimonio artístico cultural	El TecNM no se ha emitido nuevas disposiciones para la continuidad del proyecto	Solicitar información ante el TecNM para la implementación del proyecto.
Jefatura de División de	En el ejercicio 2021 se canalizaron 3 estudiantes (1 de IIN, 1 de ISC y 1 de IAM) a participar en las visorias del equipo de tercera división de Tamazunchale, S.P. Asimismo, se detectó 1	Se cumplió con el 100% de la meta	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Estudios Profesionales	Tamazunchale, S.L.P. Asimismo, se destaca a un estudiante de IGE, quien ha destacado en Prenacionales convocados por el CONADE obteniendo importantes logros.	establecida		
Subdirección de Planeación	La meta refleja un cumplimiento anual del 100%	-	-	-
Jefatura del Departamento de Vinculación	En este trimestre no se registraron alumnos (as) en servicio social atendiendo necesidades regionales, por lo que al año 2021 se logró un 78.89% de cumplimiento de la meta.	Se realizó la atención de necesidades regionales en materia de: proyectos productivos y de impacto a la comunidad, acciones para el bienestar de la sociedad, asesoría educativa en línea, atención a la ciudadanía y actividades de educación ambiental. Sin embargo, no se alcanza la meta establecida, aun cuando se buscó colocar al estudiantado en organismos que contaran con programas de impacto a la comunidad.	No todos los organismos cuentan o generan programas que impacten en la atención a necesidades regionales.	Continuar en el ejercicio 2022 con la gestión en organismos que cuenten con programas de impacto a la comunidad.
Jefatura del Departamento de Vinculación	En este trimestre no se registraron datos en este indicador, sin embargo, se logró un 100% de cumplimiento de la meta anual con el registro de 14 comunidades beneficiadas por servicio social.	Diferentes comunidades fueron beneficiadas con las actividades que realizaron los alumnos y las alumnas que realizaron el servicio social.	-	-
Jefatura del Departamento de Vinculación	En este trimestre no se registraron datos en este indicador, sin embargo, se logró un 100% de cumplimiento de la meta anual con el registro de 4232 personas beneficiadas por servicio social.	Personas de diferentes comunidades, fueron beneficiadas con las actividades realizadas por los alumnos y las alumnas que desarrollaron el servicio social.	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Subdirección de Planeación/ Subdirección de Servicios Administrativos	EL 10 de marzo de 2021 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México (TecNM) así como la Dirección General del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, SLP., a través del Departamento de Recursos Humanos comparte para su conocimiento el "ACUERDO número 25/10/20 por el que se modifica el diverso número 16/08/19 por el que se expide el Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas de la Secretaría de Educación (SEP), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2020. En 2019 el Comité de Ética difundió el Código de Conducta del Instituto. Actualmente se encuentra difundido el código de ética en la página oficial del Instituto.	Cumplimiento de meta		
Subdirección de Posgrado e Investigación	En el mes de diciembre se recibe la notificación de la aceptación de un nuevo cuerpo académico por parte de la PRODEP, denominado Productividad Empresarial. Al cierre del ejercicio se cuenta con 6 cuerpos académicos en operación reconocidos. Esta meta se cumplió en un 120% respecto a la meta anual programada.	Generar productividad en investigación, que permita alimentar las líneas de investigación de las distintas carreras y fortalecer con ello el proceso educativo.	-	-
Subdirección de Posgrado e Investigación	Se logra cumplir esta meta, al contar con 44 estudiantes al cierre del ejercicio 2021 que participaron en proyectos de investigación científica y tecnológica.	Se fortalece la formación de estudiantes como alumnos creativos e innovadores, con habilidad para preguntar, registrar notas de campo, experimentar, interpretar información, trabajo en equipo, uso adecuado de la tecnología, ordenar y sistematizar acciones investigativas.	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Subdirección de Posgrado e Investigación	El proyecto denominado "Diseño de un sistema de tratamiento y conservación, para la reactivación de suelos en terrenos cafetaleros indígenas con declive en la zona sur de San Luis Potosí ", obtuvo un financiamiento de \$50,0000.00 para su desarrollo, de la convocatoria Proyectos de Investigación Científica 2021, más la cantidad de \$50,000.00 que aportó el ITST para el desarrollo de este proyecto; los docentes participantes en esta propuesta son: Ing. Gaudencio Antonio Benito de la carrera de IIN, Lic. Yoana Díaz Castillo de la carrera de ISC y el Directivo Ing. Bernardino Ávila Martínez.	Es importante la realización de proyectos de investigación y la participación de estos en distintas convocatorias, ello permite obtener recursos externos para el desarrollo de propuestas generadas por alumnos y docentes del ITST.	-	-
Subdirección de Posgrado e Investigación	Esta meta se cumplió al 100%. Los cuatro docentes: Braulio Bautista López, Iván Hernández Hernández, Mariana Hernández de la Cruz y Mariela Lizeth Martínez Hernández, participan como parte del cuerpo académico, Educación y Desarrollo organizacional, en una red de colaboración interdisciplinaria de cuerpos académicos del TecNM de San Luis Potosí y Universidades.	Formar redes de investigación permite que individuos o equipos que integran información, datos, técnicas, herramientas, perspectivas, conceptos y teorías de dos o más disciplinas, se unan para comprender o resolver problemas cuyas soluciones están más allá del alcance de una sola disciplina o área de investigación.	-	-
Subdirección de Posgrado e Investigación	La meta fue cumplida al 100%. Los docentes Gaudencio Antonio Benito de la carrera de IIN , Bernardino Ávila Martínez también de la carrera de IIN y la docente Yoana Díaz Castillo , de la carrera de ISC , realizaron la publicación del artículo "Estandarización del proceso para la Fabricación de cilindros hidráulicos mediante las herramientas de Core Tools", en la revista con ISSN 2448-8003, denominada Revista Interdisciplinaria de Investigación Sustentable y Desarrollo Social.	Se adquiere mayor visibilidad mundial, de las investigaciones presentadas, además de promover el prestigio de los autores y de la institución a la que pertenecen.	-	-
Dirección de Planeación y Vinculación	No se firmaron convenios de este tipo.	Incumplimiento de indicadores	No se requirieron por parte de las jefatura de carrera.	Continuar dando seguimiento con los jefes de carrera..

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Subdirección de Posgrado e Investigación	<p>Se desarrolló en el mes de julio de 2021, un proyecto de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable, denominado "Estudio de factibilidad para el cultivo del Hongo Seta, en el Municipio de Matlapa, S.L.P.", se cumplió la meta propuesta.</p> <p>Al cierre del último trimestre se concluyó el proyecto, brindando la capacitación final a 20 familias del Barrio de En medio del Municipio de Matlapa, S.L.P.</p>	El ITST genera acciones a través de la realización de proyectos de investigación, que permiten focalizar estrategias, tendientes a la inclusión social, la igualdad de género y el desarrollo sustentable.	-	-
Dirección de Planeación y Vinculación	El Consejo de Vinculación está conformado desde el 2011 y estaba operando de manera trimestral, sin embargo, algunos integrantes ya no asistieron a las reuniones, provocando la falta de quórum, por lo que se sostuvieron pláticas con los integrantes de la CANACO y otros empresarios con quienes se tiene convenio, para invitarlos a formar parte del Consejo, ante lo cual hubo una respuesta favorable.	Escasa participación del sector productivo y de servicios en las acciones del Instituto.	Falta de compatibilidad de agendas.	Reinstalar el Consejo de Vinculación.
Dirección de Planeación y Vinculación	Se elaboraron procedimientos y lineamientos en las diferentes áreas adscritas a la Dirección de Planeación y Vinculación, con base a la normativa vigente en el TecNM.	Contar con procedimientos actualizados en coordinación con las áreas involucradas, para direccionar las acciones del personal.	Realización de acciones institucionales prioritarias.	Continuar con la revisión e implementación de procedimientos revisados y actualizados.
Dirección de Planeación y Vinculación	En 2021 se dio seguimiento a la firma de convenio con los Institutos Tecnológicos del Estado, pero no se concretó la firma, quedando la meta anual en un 60% de logro.	Incumplimiento de indicadores	Incompatibilidad de agendas	Continuar dando seguimiento con los Institutos.
Dirección de Planeación y Vinculación	Al final del año 2021 se contó con los 7 convenios vigentes de vinculación firmados con otras instituciones de educación superior, logrando la meta al 100%.	-	-	-

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Dirección de Planeación y Vinculación	Al final del año 2021 se contó con 110 convenios vigentes con el sector público, social y privado, superando la meta propuesta.	Vinculación con los diferentes sectores para estudiantes y personal en materia de residencias profesionales, servicio social, visitas industriales, prácticas de asignaturas, investigación, capacitación, etc.	-	-
Dirección de Planeación y Vinculación	En este periodo se vinculó a un total de 117 alumnos (13 de IIN y 104 de IGE), con el sector productivo y de servicios de la región. La carrera de IIN alcanzó un 35.48% de su meta anual; la carrera de ISC, 62.5%; el programa de ICE superó la meta, logrando un 266.29% y el Programa de IAM presenta un 0.11%. El avance general anual es del 98.57%, al lograr vincular a 345 estudiantes de 350 programados.	Impulsar la formación profesional de nuestras estudiantes	Falta de solicitudes de estudiantes.	Impulsar la vinculación de los estudiantes
Subdirección de Posgrado e Investigación	Se cumple la meta al 100%, al contar con dos registros ante INDAUTOR denominados: programa de cómputo Página web para encuestas personalizada, de los autores Ing. Braulio Bautista López y Mariela Lizeth Martínez Hernández; además del programa de cómputo Sistema Integral ITST 2020, del autor Braulio Bautista López.	Proteger la propiedad intelectual de las invenciones que realicen los trabajadores del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, S.L.P.	-	-
Dirección de Planeación y Vinculación	No se firmaron convenios de este tipo.	Incumplimiento de indicadores	No se requirieron por parte de la Subdirección de Investigación y Posgrado.	Continuar dando seguimiento con la Subdirección de Investigación y Posgrado.
Subdirección de Vinculación	No se logró incubar empresas durante este periodo, teniendo un 0% de cumplimiento anual en este indicador	Incumplimiento de indicadores	Hasta el momento no se cuenta con un coordinador que realice las funciones de la CIIE.	Solicitar personal para que colabore como apoyo en las diversas actividades que se derivan de este proyecto.
	Con corte al mes de diciembre 22 egresados y egresadas se encuentran incorporados al mercado laboral, los cuales se detallan por generación y carrera:			

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Jefatura del Departamento de Vinculación	De la generación 2014-2019 se encuentran incorporados al mercado laboral un total de 7 egresados y egresadas: Ingeniería Industrial 2, de Ingeniería en Sistemas Computacionales 3, de Ingeniería en Gestión Empresarial 1 y de Ingeniería Ambiental 1. De la generación 2015-2020 se encuentran incorporados al mercado laboral un total de 15 egresados y egresadas: Ingeniería Industrial 3, de Ingeniería en Sistemas Computacionales 8, de Ingeniería en Gestión Empresarial 2 y de Ingeniería Ambiental 2	En el trimestre octubre diciembre, de los egresados y egresadas que han contestado el cuestionario, el 96% se encuentran incorporados al mercado laboral.	La mayor parte de egresados y egresadas no respondieron la encuesta.	Realizar un análisis de estrategias a aplicar para el ejercicio 2022 con los egresados a fin de poder conocer su ubicación en el mercado laboral.
Jefatura del Departamento de Vinculación	En este trimestre no se registraron alumnos (as) en actividades de inclusión e igualdad, por lo que al año 2021 este indicador queda en 0%.	No se promueve la participación en actividades de inclusión e igualdad.	Las dependencias donde el estudiantado está prestando el servicio social no cuentan con actividades de inclusión e igualdad.	Continuar en el ejercicio 2022 con la gestión y búsqueda de organismos que cuenten con programas de inclusión e igualdad.
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	No se actualizó el Manual de Organización, a la fecha se cuenta con el Registrado el 17 de noviembre de 2020 ante la Dirección de Organización y Métodos adscrita a la Oficialía Mayor del Gobierno del Estado de San Luis Potosí.	No se cuenta con el Manual de Organización actualizado.	Regularización de la estructura orgánica en proceso.	Regularización de la estructura orgánica.
Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	No se concluyó la elaboración del Manual de Procedimientos con los Titulares de las Unidades Administrativas.	No se cuenta con el Manual de Procedimientos elaborado.	Regularización de la estructura orgánica en proceso.	Regularización de la estructura orgánica.
Dirección General	No se logró actualizar el decreto de creación, teniendo un 0% de cumplimiento anual en este indicador.	Incumplimiento de indicadores	Cambio de representante legal de la Institución	Replantear la meta para el ejercicio 2022
Jefatura del Departamento de Promoción y Difusión	Se tiene un avance del 50% del documento que integra la estrategia institucional de comunicación, quedando un avance anual del 50%	No se logra implementar la estrategia de comunicación debido a que no se culminó el documento y por lo que no se da cumplimiento al indicador del PDI.	No se cuenta con documento de referencia.	Reunión para el análisis de la estrategia de comunicación.
Subdirección de Planeación	El 12 y 13 de enero de 2021 se llevó a cabo de manera virtual, la auditoría de certificación del Sistema de Gestión Integral, con el objetivo de verificar si el Sistema de Gestión Integral se encuentre documentado e implantado de forma eficaz en nuestro Instituto. En dicha auditoría no se levantaron No conformidades.	Cumplimiento de estándares internacionales, lo que conlleva a mejorar el servicio que se brinda. Cumplimiento de indicadores del objetivo 6 del PDI 2019-2024.		

6.2 INDICADORES DE DESEMPEÑO

Responsable de medición	Seguimiento de Indicador	Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Subdirección de Planeación/ Subdirección de Servicios Administrativos	En 2019 se integró el Comité de Ética del ITST.	-	-	-
Subdirección de Planeación	El 23 de marzo de 2021, se envió el informe de rendición de cuentas al TecNM.	-	-	-
Dirección de Planeación y Vinculación	Se presentó el Informe del cierre del ejercicio del 2020 en la 85ª Sesión de la H. Junta Directiva el 02 de marzo del 2021 de manera virtual a través de la Plataforma de Microsoft Teams.	-	-	-
Subdirección de Planeación/Dirección Académica	En el diciembre de 2019 el ITST recibió un certificado como una instalación 100% libre de plástico de un solo uso, en 2020 se logra recertificar.	Disminuir la utilización de plásticos de un solo uso.	-	-