

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Número de académicos con plaza	20	7	IIN	6	18	18	90.00%	Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	Con base en el Presupuesto Inicial - Analítico de Plazas el Instituto tiene autorizado 20 plazas de Profesor Asociado (10 de Profesor Asociado A, 8 de Profesor Asociado B y 2 de Profesor Asociado C). Cabe mencionar, que la Dirección Académica realizó el proceso de asignación de definitividades, por lo que a partir de febrero 2015 a septiembre 2018 se concuraron y otorgaron 18 plazas de Profesores Asociados (8 Profesores Asociados A, 8 Profesores Asociados B y 2 Profesores Asociados C), quedando vacantes 2 plazas de Profesor Asociado A, las cuales se están ejerciendo desde las fechas antes mencionadas.
		8	ISC	8					
		5	IGE	4					
		0	IAM	0					
Número de académicos participantes en cursos de capacitación	58	17	IIN	17	56	56	96.55%	Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	En el mes de Febrero se impartieron 2 Cursos de Capacitación a distancia a los Docentes; uno de Violencia de Género y uno de Gestión del curso a través de MSTeams
		13	ISC	12					
		16	IGE	16					
		5	IAM	5					
		7	INGLÉS	6					
Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	39	14	IIN	13	33	33	84.62%	Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	Dentro de la información oficial de la estructura educativa se encuentran 13 docentes de la carrera de Ingeniería Industrial con grado de especialidad de maestría, 11 de Sistemas Computacionales, 8 de Gestión Empresarial y 1 de Ingeniería Ambiental
		12	ISC	11					
		11	IGE	8					
		2	IAM	1					
Número de académicos con reconocimiento	20	8	IIN	7	19	19	95.00%	Subdirección de Posgrado e	A la fecha se cuentan con 19 docentes con reconocimiento de perfil deseable, de los cuales a 3 se les vence la vigencia en el año
		5	ISC	5					

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
al perfil deseable vigente	20	5	IGE	5	5	5	25.00%	Posgrado e Investigación	Se otorgaron 5 becas de beca de la vigencia en el año 2021, a 5 en el año de 2022 y a 11 en el año de 2023.
		2	IAM	2	2				
Número de académicos con competencias digitales	50	17	IIN	17	50	50	100.00%	Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	Se impartió el curso denominado "Gestión del curso a través de MS Teams"; en el que participaron toda la planta académica permitiendo poder coincidir con el inicio del presente semestre en el cual utilizaron la Plataforma de MS Teams para estructurar cada uno de los cursos que se brindan a los estudiantes en la Plataforma oficial.
		13	ISC	12					
		16	IGE	16					
		4	IAM	5					
Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	41	15	IIN	0	1	1	2.44%	Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	La docente Mariana Hernández de la Cruz de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial se encuentra certificada por TecNM en el Diplomado de recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje.
		12	ISC	0					
		11	IGE	1					
		3	IAM	0					
Número personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	73	22	Directivos	15	67	67	91.57%	Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	En el periodo de enero a marzo se capacitaron 67 trabajadores (as) (15 directivos, 40 administrativos y 12 de apoyo).
		40	Administrativos	40					
		11	Apoyo	12					
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica v/o de	3	2	IIN	3	3	3	100.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	El docente Ing. Gaudencio Antonio Benito de la carrera de Ingeniería Industria ,participó en el mes de febrero de 2021 en la convocatoria Proyectos de Desarrollo Tecnológico e Inovación para estudiantes 2021 con el proyecto Aplicación Lean Manufacturing post COVID-19 en
		0	ISC	0					

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Convocatorias en materia académica y/o de investigación	3	1	IGE	0	3	3	100.00%	Posgrado e Investigación	Manufacturing post COVID-19 en Panaderías Artesanales, Constituidas por Mujeres Indígenas en la Zona Sur de San Luis Potosí, los estudiantes participantes son Daniela Hernández González y Juan Enrique García Benítez del quinto semestre de la carrera de Ingeniería Industrial.
		0	IAM	0					
Número de académicos y alumnos con habilidad de comunicación en una segunda lengua	67	29	IIN	3	10	10	14.93%	Subdirección Académica	Se cuenta con 10 académicos con habilidad en una segunda lengua, cabe mencionar que dentro del total se encuentran incluidos 6 académicos de CITEC, los cuales fueron distribuidos en los diferentes programas de estudio en base a su perfil profesional.
		16	ISC	2					
		15	IGE	4					
		7	IAM	1					
Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	1				NCP	0	0.00%	Subdirección Académica	-
Número de programas académicos con elementos orientados hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	4	1	IIN	NCP	1	1	25.00%	Subdirección Académica	La materia de Desarrollo Sustentable para IAM se imparte en el semestre febrero - julio 2021 y para IIN, ISC e IGE se impartirá en el semestre agosto 2021-enero 2022.
		1	ISC	NCP					
		1	IGE	NCP					
		1	IAM	1					
Número de estudiantes beneficiados con una beca	1040	468	IIN	386	867	867	83.37%	Jefatura de Servicios Escolares	Ene el trimestre se tiene un padrón de 867 beneficiarios de los cuales, 386 son de la carrera de Industrial, 195 de Sistemas, 215 de Gestión Empresarial y 71 de Ingeniería Ambiental.
		249	ISC	195					
		250	IGE	215					
		73	IAM	71					

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Matrícula de Nivel Licenciatura	1260	566	IIN	451	1006	1006	79.84%	Jefatura de Servicios Escolares	Se inscribieron un total de 1,006 estudiantes de los cuales corresponden 451 a Ingeniería Industrial, 231 a Ingeniería en Sistemas Computacionales, 246 a Ingeniería en Gestión Empresarial y 78 a Ingeniería Ambiental.
		298	ISC	231					
		302	IGE	246					
		94	IAM	78					
Número de tutores formados	20	8	IIN	8	20	20	100.00%	Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico	En la platilla Docente se cuenta con 20 Tutores Formados con Certificado de TecNM
		6	ISC	5					
		5	IGE	5					
		1	IAM	2					
Índice de eficiencia terminal de licenciatura	16.48%	8.24%	IIN	-	NCP	0	0.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	-
		3.30%	ISC	-					
		4.12%	IGE	-					
		0.82%	IAM	-					
Predios regularizados	1				1	1	100.00%	Jefatura del Departamento de Recursos Materiales y Servicios	Se cuenta con las escrituras que amparan la propiedad del terreno
Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	53.33%	23.89%	IIN	-	NCP	0	0.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	-
		15.28%	ISC	-					
		12.22%	IGE	-					
		1.94%	IAM	-					
Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	14.22%	6.33%	IIN	6.16%	15.30%	15.30%	100.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	Para el semestre febrero - julio 2021, se están atendiendo a 154 estudiantes (62 IIN, 39 ISC, 33 IGE y 20 IAM) con clases virtuales que permitan impulsar la formación integral.
		3.67%	ISC	3.88%					
		3.22%	IGE	3.28%					
		1.00%	IAM	1.98%					
Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	100%				100.00%	100.00%	100.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	Se cuenta con 1 espacio destinado para la actividad deportiva de basquetbol, 1 cancha de futbol, 1 la sala audiovisual y 1 plaza fundadores (habilitada para su uso)

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Número de promotores culturales, cívicos y deportivos incorporados y/o formados	3			3		3	100.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	Para el semestre febrero-julio 2021, se cuenta con tres instructores: 1 atendiendo los equipos de futbol varonil y femenil; 1 atendiendo los equipos de basquetbol varonil y femenil; 1 instructor atendiendo los grupos de cuerdas y teatro, Cabe señalar, que algunas actividades están siendo atendidas por estudiantes destacados y servicio social.
Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	10			0		0	0.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	En este periodo no se realizaron eventos culturales, cívicos o deportivos.
Proyecto de difusión y preservación de patrimonio artístico cultural y la memoria histórica	1			0.50		0.50	50.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	Se presentó un avance sobre el proyecto del patrimonio artístico cultural
Número de estudiantes detectados y canalizados a las instancias correspondientes para el fortalecimiento de sus habilidades	4	1	IIN	-	NCP	0	0.00%	Jefatura de División de Estudios Profesionales	-
	1	ISC	-						
	1	IGE	-						
	1	IAM	-						
Comisiones de Seguridad e Higiene en el Trabajo instaladas y en operación	1			1		1	100.00%	Subdirección de Planeación	En junio de 2020 se instaló la Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo, actualmente se encuentra en operación. Las actividades de seguimiento se tienen programadas para el siguiente trimestre.
Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incida en la atención de los problemas regionales	90	29	IIN	5	10	10	11.11%	Jefatura del Departamento de Vinculación	Se realizaron 10 altas de Servicio Social programadas al periodo de un total de 90 al año, logrando un avance del 100% al periodo y del 11.11% anual.
	21	ISC	0						
	28	IGE	4						

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
		12	IAM	1					
Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	10				NCP	0	0.00%	Jefatura del Departamento de Vinculación	-
Número de personas beneficiadas por los prestantes de servicio social	450				NCP	0	0.00%	Jefatura del Departamento de Vinculación	-
Institutos tecnológicos y centros que difundieron el código de conducta del Tecnológico Nacional de México entre la comunidad	1				1	1	100.00%	Subdirección de Planeación/ Subdirección de Servicios Administrativos	EL 10 de marzo de 2021 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Tecnológico Nacional de México (TecNM) así como la Dirección General del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale, SLP., a través del Departamento de Recursos Humanos comparte para su conocimiento el "ACUERDO número 25/10/20 por el que se modifica el diverso número 16/08/19 por el que se expide el Código de Conducta para las personas Servidoras Públicas de la Secretaría de Educación (SEP), publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2020. En 2019 el Comité de Ética difundió el Código de Conducta del Instituto. Actualmente se encuentra difundido el código de ética en la página oficial del Instituto.

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Número de cuerpos académicos conformados y en operación	5			5		5	100.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	Se cuenta con 5 cuerpos académicos en operación reconocidos antes PRODEP, los cuales son: Aplicación de Herramientas TICS en el Sector Empresarial, Gestión y Calidad Empresarial, Tecnologías y Desarrollo Empresarial, Innovación y Mejoramiento de Sistemas de Producción, Calidad y productividad para procesos y productos; en ellos se encuentran integrados 21 docentes, de los cuales 8 son de la carrera de IIN, 8 DE ISC, 4 de IGE y 1 de IAM.
Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	40	10	IIN	-	NCP	0	0.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	-
		10	ISC	-					
		10	IGE	-					
		10	IAM	-					
Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	1				NCP	0	0.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	-
Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	2	0	IIN	-	NCP	0	0.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	-
		2	ISC	-					
		0	IGE	-					
		0	IAM	-					
Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del Tecnológico Nacional de México	1	1	IIN	-	NCP	0	0.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	-
		0	ISC	-					
		0	IGE	-					
		0	IAM	-					

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	2				NCP	0	0.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	-
Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	1				NCP	0	0.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	-
Consejos de Vinculación en operación	1				NCP	0	0.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	-
Marco normativo de vinculación actualizado	1				NCP	0	0.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	-
Número de convenios vigentes de vinculación entre institutos tecnológicos y centros	5				3	3	60.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	En este periodo se encuentran vigentes 3 convenios: con el Instituto Tecnológico Superior de Pánuco, Instituto Tecnológico de Chicontepec e Instituto Tecnológico Superior de Tantoyuca.
Número de convenios vigentes de vinculación de los institutos tecnológicos y centros con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	2				7	7	100.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	Se cuenta con 7 convenios vigentes: 2 convenios con instituciones de educación superior nacionales y 5 del extranjero. La meta se supera logrando un 350% de los programado, en virtud de que cuando se planeó este indicador fue con firma de convenios y el TecNM cambió la meta a convenios vigentes.
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	20				89	89	100.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	Se cuenta con 89 convenios vigentes con los diferentes sectores: 15 público y 74 privado. La meta se supera logrando un 445% de lo programado, en virtud de que cuando se planeó este indicador fue con firma de convenios y el TecNM cambió la meta a convenios vigentes.

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	350	155	IIN	0	128	128	36.57%	Dirección de Planeación y Vinculación	Se elaboraron 43 cartas de presentación con las cuales se vinculó a un total de 128 alumnos (50 de ISC y 78 de IGE). La carrera de ISC lleva un avance del 62.5% de su meta y el programa de IGE un avance del 87.64, logrando un avance general del 36.57%.
		80	ISC	50					
		89	IGE	78					
		26	IAM	0					
Número de registros de propiedad intelectual	2			2	2	100.00%	Subdirección de Posgrado e Investigación	<p>En el mes de marzo, emitió el Instituto Nacional de Derechos de Autor (INDAUTOR) los registros de propiedad intelectual, los cuales estaban planteados como meta en el ejercicio 2020 y derivado de que se requería el nombramiento del Director General, la constancia quedó en trámite y al corte de este trimestre ya se tienen logrados esos dos registros.</p> <p>Se cuenta con los registros provisionales derivado de que se enviaron de forma electrónica, los cuales son: número 16045, del programa de cómputo Página web para encuestas personalizada, de los autores Ing. Braulio Bautista López y Mariela Lizet Martínez Hernández, además del programa de cómputo Sistema Integral Itst 2020, con número de registro provisional 16041, del autor Braulio Bautista López. (Los originales se entregarán en físico en el mes de mayo).</p>	

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	1			NCP		0	0.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	-
Número de empresas incubadas	2			NCP		0	0.00%	Subdirección de Vinculación	-
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	50%	18%	IIN	-	NCP	0	0.00%	Jefatura del Departamento de Vinculación	-
		12%	ISC	-					
		15%	IGE	-					
		5%	IAM	-					
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	20	6	IIN	-	NCP	0	0.00%	Jefatura del Departamento de Vinculación	-
		4	ISC	-					
		6	IGE	-					
		4	IAM	-					
Manual de organización actualizado	1			NCP		0	0.00%	Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	-
Manual de procedimientos actualizado	1			25.00%		25.00%	25.00%	Jefatura del Departamento de Recursos Humanos	El 10 de febrero de 2021 se sostuvo reunión con los Titulares de las Unidades Administrativas para darles a conocer el Plan de Trabajo para la elaboración del Manual de Procedimientos.
Número de documentos jurídico normativos creados y/o actualizados	1			NCP		0	0.00%	Dirección General	-

6.2 INDICADORES DE D

Indicador	Meta 2021	Desglose Programado por Carrera		Valor del Indicador 1 TRIMESTRE		Avance Acumulado	% Cumplimiento de Indicador	Responsable de medición	Seguimiento de Indicador
		Desglose Programado por Carrera	Carrera	Cantidad/ Porcentaje por carrera	ENE-MZO				
Estrategia institucional de comunicación implementada	1				NCP	0	0.00%	Jefatura del Departamento de Promoción y Difusión	-
Sistema de gestión de la calidad certificado	1				1	1	100.00%	Subdirección de Planeación	El 12 y 13 de enero de 2021 se llevó a cabo de manera virtual, la auditoría de certificación del Sistema de Gestión Integral, con el objetivo de verificar si el Sistema de Gestión Integral se encuentre documentado e implantado de forma eficaz en nuestro Instituto. En dicha auditoría no se levantaron No conformidades.
Sistema de gestión ambiental certificado	1				1	1	100.00%		
Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	1				1	1	100.00%		
Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación	1				1	1	100.00%	Subdirección de Planeación/ Subdirección de Servicios Administrativos	En 2019 se integró el Comité de Ética del ITST.
Informe de rendición de cuentas presentado	1				1	1	100.00%	Subdirección de Planeación	El 23 de marzo de 2021, se envió el informe de rendición de cuentas al TecNM.
Número de Informes de Autoevaluación y de Labores integrados	1				1	1	100.00%	Dirección de Planeación y Vinculación	Se presentó el Informe del cierre del ejercicio del 2020 en la 85ª Sesión de la H. Junta Directiva el 02 de marzo del 2021 de manera virtual a través de la Plataforma de Microsoft Teams.
Programa institucional de cero plásticos de un solo uso en operación	1				1	1	100.00%	Subdirección de Planeación/Dirección Académica	En el diciembre de 2019 el ITST recibió un certificado como una instalación 100% libre de plástico de un solo uso, en 2020 se logra recertificar.

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Durante el mes marzo 2021 se realizó la captura de plazas en la plataforma SARITD, quedando vacantes las 2 plazas de Profesor Asociado A, por lo cual, el instituto puede ser acreedor a una sanción y/o recorte presupuestal de dichas plazas por no ejercerlas.	No se ha realizado proceso de asignación de definitividades para otorgar las plazas vacantes.	Definir el proceso de Asignación de definitividades para otorgar plazas vacantes
El primero genera un impacto positivo que permite a los docentes conocer y utilizar los medios correctos de canalización de alumnos que enfrenten alguno de esos problemas. El segundo permitió a los docentes contar con más competencias digitales para trabajo con los alumnos en modo virtual.	-	-
Se refleja un cumplimiento de 84.62% con respecto a la meta programada.	-	-
El contar con docentes que cuenten con reconocimiento de perfil deseable, garantiza	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
el fortalecimiento del proceso enseñanza-aprendizaje.		
Permitió unificar los criterios de trabajo en la Plataforma de MS Teams; y que tanto Jefes de Carrera como Docentes y alumnos tengan una mayor facilidad de compartir y trabajar de manera más uniforme.	-	-
El impacto es positivo, debido a que la mayoría de los Docentes se están formando con algún Posgrado mejorando así la atención a los alumnos.	Los Docentes se están formando con algún Posgrado.	Invitarlos para que el próximo año puedan realizar este Diplomado que ofrece el TecNM.
Proporcionar capacitación al personal del instituto, el cual traerá por consecuencia contar con trabajadores (as) con nuevas habilidades y conocimientos.	-	-
La realización de proyectos de investigación, la participación de académicos y alumnos, en distintas convocatorias, permite someter a los proyectos a evaluación de pares académicos que son expertos en el tema y recibir retroalimentación pertinente de	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
reciben recomendaciones pertinentes de mejoras que se deben realizar en la estructura de la propuesta, además esta actividad promueve la investigación científica y tecnológica entre la comunidad del ITST.		
El impacto es positivo porque podemos impartir algunas asignaturas en una segunda lengua, promoviendo el interés de la comunidad estudiantil de una certificación en una segunda lengua.	-	-
-	-	-
El impacto es positivo porque estamos generando Ingenieros con responsabilidad social y ecológica.	-	-
Alto porcentaje de matrícula beneficiada, lo que contribuye para que el estudiante costee sus estudios y manutención	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Respecto a la meta anual programada el impacto es positivo, ya que hubo un incremento en lo que corresponde a éste semestre feb-julio 21, el aumento de la meta se verá reflejado en el tercer trimestre con los alumnos de nuevo ingreso.	-	-
De un total de 50 Docentes, 2/3 partes cuentan con su Certificado de Diplomado en Formación de Tutores expedido por TecNM.	-	-
-	-	-
Meta cumplida.	-	-
-	-	-
Se presenta un 120.31% de participación de estudiantes con respecto a la meta establecida.	-	-
Se aprovechan los espacios para el desarrollo de las actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Se cuenta con el 100% de la capacidad de instructores para atender las actividades de formación integral.	-	-
Se presenta un 0% de la meta establecida al periodo.	Debido a la contingencia presentada por el COVID-19 y al desfasamiento de fechas de inicio del semestre no se han realizado eventos.	Se tienen planeadas actividades y eventos para fomentar la participación de los estudiantes.
Se cuenta con un 50% de avance del proyecto de patrimonio artístico cultural	Por parte del TecNM no se han emitido nuevas disposiciones para la continuidad del proyecto	Solicitar información ante el TecNM para la implementación del proyecto.
-	-	-
Cumplimiento de requerimientos internacionales ISO 45001:2018. Prevenir accidentes de trabajo.	-	-
Se inicio con la atención de necesidades regionales en materia de: proyectos productivos y de impacto a la comunidad, acciones para el bienestar de los pueblos indígenas, asesoría educativa en línea, atención a la ciudadanía y actividades de	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
educación ambiental.		
-	-	-
-	-	-
Cumplimiento de meta	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Generar productividad en investigación que permita, alimentar las líneas de investigación de las distintas carreras y fortalecer con ello el proceso educativo.	Los cuerpos académicos,son una pieza fundamental en el desarrollo institucional; enriquecen la vida académica institucional con la experiencia e información de las investigaciones realizadas y propiciando ambientes académicos de gran riqueza intelectual dándole prestigio a la institución.	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
Posibilidad de trabajar de manera conjunta para el logro de objetivos institucionales.	-	-
Posibilidad de trabajar de manera conjunta para el logro de objetivos institucionales y de realizar intercambios académicos.	-	-
Posibilidad de realizar prácticas de asignaturas, residencias profesionales, entre otras actividades, para la formación integral de los estudiantes.	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
Impulsar la formación profesional de nuestras estudiantes	-	-
Proteger la propiedad intelectual de las invenciones que realicen, los trabajadores del Instituto Tecnológico Superior de Tamazunchale.	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
El 15 de febrero del año en curso las áreas adscritas a cada unidad administrativa comenzaron con la elaboración de los procedimientos para integrar el Manual de Procedimientos.	-	-
-	-	-

DESEMPEÑO

Impacto Positivo/Negativo	Causa Raíz	Acciones a seguir en caso de no lograr el objetivo
-	-	-
Cumplimiento de estándares internacionales, lo que conlleva a mejorar el servicio que se brinda. Cumplimiento de indicadores del objetivo 6 del PDI 2019-2024.		
-	-	-
-	-	-
-	-	-
Disminuir la utilización de plásticos de un solo uso.	-	-